



DATOS PERSONALES

Nombre y apellidos	Mª CRISTINA AGUILAR GONZÁLVEZ	
Nacionalidad (País)	España	
Número de identificación de investigador/a	Código Orcid	0000-0002-7252-0414
	ResearchGate	Perfil de ResearchGate
	Otras redes	

SITUACIÓN PROFESIONAL ACTUAL

Institución	Universidad de Cádiz	
Centro	Facultad de Ciencias del Trabajo	
Departamento	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social	
Categoría profesional	Profesora Contratada Doctora	
Correo electrónico / Teléfono	cristina.aguilar@uca.es	00-34-630793074

FORMACIÓN ACADÉMICA

Licenciatura / Grado/ Máster/ Doctorado	Universidad	Año
Doctora en Derecho	Universidad de Cádiz	2005
Licenciada de Grado en Derecho	Universidad de Cádiz	1999
Licenciatura en Derecho	Universidad de Cádiz	1993
Curso "Proyecto Euroconsultant" (Políticas de la Unión Europea)	Confederación de Empresarios de Andalucía-Junta de Andalucía	1995

LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN

Igualdad en el empleo: discriminación retributiva
Negociación colectiva europea
Políticas activas de empleo - protección por desempleo
Colaboración público-privada en intermediación laboral
Teletrabajo como medida de conciliación laboral, familiar y profesional
Riesgos psicosociales
Acceso al empleo de mujeres víctimas de violencia de género

MÉRITOS ACADÉMICOS Y PROFESIONALES RELACIONADOS CON LA TEMÁTICA DE LA RED

Miembro del Grupo de Investigación de la Junta de Andalucía sobre "El principio de igualdad y no discriminación en el empleo" (PAIDI-501) desde 2009 y en la actualidad.

Ponencia sobre Discriminación retributiva", Seminário em Direito Antidiscriminação, Mestrado em Direito como especialização em Direito do Trabalho, Universidad Católica Portuguesa, Oporto, 2017.

Profesora de la asignatura "Igualdad y género", sesión sobre "discriminación retributiva", desde 2012, Facultad de Ciencias del Trabajo, Universidad de Cádiz; en el Máster Interuniversitario y Doctorado en Género, Identidad y Ciudadanía, Univ. Huelva y Cádiz, en 3 ediciones. "Políticas de género y responsabilidad social de las empresas", con E. Saldaña Valderas, Monografía Temas Laborales, 2015.

Mujeres especialmente vulnerables ante la violencia de género: mujeres de edad avanzada y políticas activas de empleo", en "Mujeres especialmente vulnerables ante la violencia de género: Mujeres con discapacidad y de edad avanzada", Tirant lo Blanch, 2021, págs. 171-201.

"Algunas reflexiones en torno a la discriminación retributiva entre mujeres y hombres", en "Género y no discriminación. Análisis transversal e interdisciplinar", (Monsalve Cuéllar, M.E. coord.), Editorial Alderabán, 2019, ISBN 978-84-16373-30-7, págs. 83-106.

"Políticas de fomento del autoempleo por colectivos: jóvenes, mujeres, y personas con discapacidad", en "Trabajo autónomo en España. Problemas y propuestas" (J.M. Gómez Muñoz director), Bomarzo, 2019, ISBN 978-84-17310-53-0, págs. 307-351.

Miembro del grupo de investigación "La tutela de los derechos laborales", PAIDI SEJ-501, Consejería de Innovación, Ciencia y Empresa de la Junta de Andalucía, responsable Dra. D^a. Eva Garrido Pérez, catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Cádiz, desde julio 2018 y en la actualidad (<https://sej501.uca.es/datos-generales/>).

(**modificar**) Miembro del Grupo de Investigación de la Junta de Andalucía sobre "El principio de igualdad y no discriminación en el empleo" (PAIDI-501) desde enero 2009 y julio 2018.