

## Reseña Curricular

### DATOS PERSONALES



|  |   |   |
|--|---|---|
| Nombre y apellidos                         | Francisca Bernal Santamaría   |   |
| Nacionalidad (País)                        | Española  |   |
| Número de identificación de investigador/a | Código Orcid  | 0000-0002-6744-3290   |
|  | ResearchGate  | AAC-8177-2020   |
|  | Otras redes científicas en internet (Academia.edu, DivulgaRed, Loop...) | ScopusID:55640422800<br>DialnetID:3840870<br>Google Academic<br><a href="https://scholar.google.es/citations?user=zldHxO">https://scholar.google.es/citations?user=zldHxO</a> |
|  |   |   |

### SITUACIÓN PROFESIONAL ACTUAL

|                               |  |                  |
|-------------------------------|--|------------------|
| Institución                   | Universidad de Cádiz                         |                  |
| Centro                        | Facultad de Ciencias del Trabajo Cádiz       |                  |
| Departamento                  | Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social |                  |
| Categoría profesional         | Interina (Acreditada de Contratada Doctora)  |                  |
| Correo electrónico / Teléfono | francisca.bernal@uca.es                      | 0034 676 756 964 |

### FORMACIÓN ACADÉMICA

| Licenciatura / Grado/ Máster/ Doctorado  | Universidad          | Año  |
|--|----------------------|------|
| Título de Doctora en GESTIÓN Y CONSERVACIÓN DEL MAR: Transporte y derecho marítimo, gestión portuaria, logística y derecho internacional del mar | Universidad de Cádiz | 2018 |
| Master Universitario en Gestión de Conflictos a través de la Mediación   | Universidad de Cádiz | 2012 |
| Licenciatura en Ciencias del Trabajo   | Universidad de Cádiz | 2010 |
| Diplomatura en Relaciones Laborales  | Universidad de Cádiz | 1999 |

### LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN

|  |
|--|
| Derecho Marítimo Laboral. La mujer en sector marítimo y portuario.                                 |
| Personas con discapacidad: violencia de género, acoso, discriminación. Acoso en las universidades. |
| Protección social del trabajador.  |
| Negociación colectiva. Acción sindical.  |
| Big Data y derechos fundamentales.   |
| Brexit y consecuencias socio-laborales.  |

### MÉRITOS ACADÉMICOS Y PROFESIONALES RELACIONADOS CON LA TEMÁTICA DE LA RED (PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN Y PUBLICACIONES DESTACADAS, PERTENENCIA A GRUPOS DE INVESTIGACIÓN, OTRAS REDES, ACTIVIDAD DOCENTE, ETC.). MÁXIMO 2000 CARACTERES.

- Miembro del Grupo PAIDI. SEJ501. La Tutela de los Derechos Laborales, que comprende las áreas: Principio de igualdad de género en el empleo y la protección social; Normativa Comunitaria en materia de género; Igual entre mujeres y hombres en el acceso al empleo y en las condiciones de trabajo; Igualdad retributiva; Salud laboral y género y La violencia.
- Miembro del equipo de investigación: Proyecto sobre la prevención del acoso sexual y del acoso sexista en las universidades andaluzas, con período de ejecución junio a noviembre de 2020 y financiado por la Consejería de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación, de la Junta de Andalucía, con cargo a los fondos del Pacto de Estado contra la violencia de género (ejercicios 2018 y 2019).
- Miembro del equipo de investigación del proyecto Mujeres especialmente vulnerables ante la violencia de género: mujeres de edad avanzada y mujeres con capacidades diferentes, con período de ejecución marzo a noviembre de 2020 y financiado por el Instituto Andaluz de la Mujer

- Ponente y comunicante en diferentes Congresos de ámbito internacional y nacional que han girado en torno a la temática de trabajo, género y sociedad. Algunas de estas jornadas han versado sobre la discapacidad, la violencia de género, el acoso, y también sobre la igualdad en el trabajo marítimo.
- Entre sus publicaciones, se pueden destacar las relacionadas con las mujeres vulnerables, las personas con discapacidad, y acoso y la violencia de género (publicadas en Tirant Lo blanch, como obra colectiva).
- Su actividad docente ha puesto el foco de atención en la transversalidad de la igualdad y de la no discriminación el campo de las relaciones laborales y sociales. Su docencia queda impregnada de la igualdad, como un eje que atraviesa cada uno de sus temas.
- Completando este interés, ha tutorizado académicamente trabajos de investigación relacionados con la problemática en el acceso al empleo y la discriminación laboral de las mujeres en el ámbito laboral y social. También ha formado parte de Comisiones Evaluadores de trabajos académicos en las que los estudiantes han presentado sus propias investigaciones relacionadas con la misma materia.
- En el mismo orden, y dada su preocupación a la hora de implantar la igualdad como eje fundamental de su actividad docente, ha invitado a expertos y profesionales en esta materia que no han dudado en colaborar en el desarrollo de sus clases.
- Por último, ha asistido desde su etapa como estudiante a numerosas jornadas, seminarios y congresos relacionados con la materia de esta Red.