TRAGEVIC
trabajo género y vida cotidiana

Asociación Universitaria Iberoamericana de Postgrado

Reseña Curricular

DATOS PERSONALES

Nombre y apellidos	Ana Acosta Picado	
Nacionalidad (País)	España	
Número de identificación de investigador/a	Código Orcid	
	ResearchGate	
	Otras redes científicas en internet (Academia.edu, DivulgaRed, Loop…)	

SITUACIÓN PROFESIONAL ACTUAL

Institución	Universidad de Cádiz	
Centro	Universidad de Cádiz	
Departamento	Economía general - Sociología	
Categoría profesional	Becaria	
Correo electrónico / Teléfono	ana.acostapi@alum.uca.es	654 828 425

FORMACIÓN ACADÉMICA

Licenciatura / Grado / Máster / Doctorado	Universidad	Año
Relaciones Laborales y RRHH	Universidad de Cádiz	2018
Máster en Medicación	Universidad de Cádiz	2019
Máster en Dirección de RRHH	Universidad de Cádiz	2020

LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN

Políticas de RRHH desde una perspectiva de género

MÉRITOS ACADÉMICOS Y PROFESIONALES RELACIONADOS CON LA TEMÁTICA DE LA RED (PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN Y PUBLICACIONES DESTACADAS, PERTENENCIA A GRUPOS DE INVESTIGACIÓN, OTRAS REDES, ACTIVIDAD DOCENTE, ETC.). MÁXIMO 2000 CARACTERES.

Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos. Universidad de Cádiz (UCA).
Máster en Medición en la UCA. TFM: “La mediación en el conflicto laboral de la estiba”
Colaboradora en el Departamento de Derecho del Trabajo y Seguridad Social de la UCA (2017-2019).
En la actualidad Beca de Colaboración en área de Sociología del Departamento de Economía General de la UCA.
Miembro de la Red Ciudadana contra la Violencia de Género de la Unidad de igualdad entre Mujeres y Hombres de la UCA.
Máster en Dirección de RRHH en la UCA. En la actualidad estoy haciendo el TFM sobre Políticas de RRHH desde una perspectiva de género.

FORMACIÓN en materia de género:
Acoso Sexual y Sexista: prevención, detección e intervención. Unidad de igualdad de UCA. 40h. (junio 2020).
Atención para la violencia de género para profesionales impartido por la Fundación de Mujer del Ayuntamiento de Cádiz. 25 h. (noviembre 2019).
Igualdad de oportunidades: aplicación práctica en la empresa y en los RRHH. Instituto de la mujer para la igualdad de oportunidades. 60 h. (julio de 2019).
V Jornada Nuevas masculinidades ¿Tanto hemos cambiado? Claves prácticas en coeducación. Área de igualdad de Diputación de Cádiz. 6 h. (octubre 2019).
Curso de formación para la constitución de la Red Ciudadana contra la violencia de género (1ªEdició). Unidad de igualdad entre Mujeres y Hombres de la UCA 24 h. (mayo 2019).